

Gezamenlijk gedragen besluitvorming

Besluiten in een groep / gemeenschap of organisatie

Volgens filosofie van De Grondsteen, school voor gemeenschapsvorming



Heb jij te maken met:

- Een vraagstuk dat maar niet opgelost raakt?
- Lijken standpunten niet meer in beweging te komen?
- Zou je niet weten hoe je met elkaar verder kunt komen?
- Blijven vraagstukken 'hangen' in eindeloze besprekingen?
- Wil je niet dat er hiërarchisch (van boven af) besloten wordt, maar is het belangrijk dat betrokkenen onderdeel zijn van de besluitvorming?

Leer besluiten te nemen die gedragen worden en die versterkend werken!

Introductiecursus

In de basiscursus **Gezamenlijk gedragen besluitvorming** leer je hoe je binnen een groep, initiatief, team, of organisatie besluiten kunt nemen die niet alleen door iedere deelnemer worden gedragen maar ook bijdragen aan de groep als geheel. Daarmee gaat besluiten nemen (ook) over gemeenschapsvorming.

Gezamenlijk gedragen besluitvorming is ontwikkeld vanuit het drieledig mens- en maatschappijbeeld bekend uit de antroposofie. Het is bij uitstek een vorm van besluiten nemen die past bij de uitdagingen van deze tijd waarvoor niet alleen ideële initiatieven maar ook organisaties, bedrijven en samenwerkingsverbanden zich gesteld zien:

- Hoe nemen we de juiste besluiten, die niet alleen goed bedacht zijn maar ook kans van slagen hebben, uitgevoerd kunnen en willen worden, en daarmee een verbetering bewerkstelligen;
- Hoe krijgen we de neuzen dezelfde (goede) kant op;
- Hoe kunnen we ons organiseren volgens onze waarden in het geweld van (externe) verantwoording, verwachtingen en beeldvorming van buiten af;
- Hoe vinden we elkaar (als mensen) en kunnen we goed samenwerken met oog voor elkaar. Hoe voorkomen we dat we uit elkaar worden gespeeld.

Doelgroep

Het traject is bedoeld voor iedereen die deze techniek wil leren toepassen, in welke rol of functie ook, en wil bijdragen aan een menselijke samenleving met gezonde verhoudingen.

Wat ik doe

Gedragen besluitvorming is zowel een filosofie als een methode waar ik mee kennis heb gemaakt bij De Grondsteen, School voor Gemeenschapsvorming. De mensen die zich met De Grondsteen hebben verbonden werken aan de ontwikkeling van steeds meer bewustzijn over wat het is om mens te zijn. Wij willen het maatschappelijk leven menselijker maken. Binnen dit verband zijn een aantal coaches en trainers opgeleid die hun aanbod zelfstandig aanbieden. De Grondsteen zorgt voor verdieping, intervisie en interne scholing.

Met onze opleidingen, begeleiding en kennis dragen we bij aan een samenleving die klopt als een hart. We hebben inmiddels meer dan 15 jaar ervaring met de toepassing van gedragen besluitvorming, geven cursussen en scholing, en begeleiden besluitvormingsprocessen.

De techniek van de gedragen besluitvorming wordt inmiddels actief gebruikt in verschillende kleinere en grotere (10 -110 huishoudens) woonprojecten zoals Woongemeenschap Eikpunt

in Nijmegen, woonproject Bosveld in Almere, Ubuntuplein Zutphen, Woonwerkgemeenschap Bekertjesmos, op scholen (VLC Auryn in Zutphen, De Ondernemende School Westland, De Meynsschool in Almere en in zelfsturende teams zoals bij het CJG. Deelnemers aan de basiscursus, passen het ook actief toe in de context van hun eigen werk- of verenigingssituatie

Vraagstukken waarover met gedragen besluitvorming besluiten zijn genomen, en die tot heel creatieve oplossingen hebben geleid zijn onder meer: Hoe geven we de zorg voor elkaar vorm? (Ubuntuplein Zutphen); Hoe besluiten we over de inzet van taken binnen het team? (CJG Haarlem); Hoe gaan we ons op een nieuwe manier organiseren? (Ubuntuplein); Hoe verbeteren we de samenwerking tussen onze afdelingen? (Provincie Gelderland); Hoe geven we de kwaliteitszorg vorm in onze nieuwe school? (VLC Auryn).

Wat je leert

Uitgangspunt in onze didactiek is, dat ieder mens al vermogens heeft ontwikkeld en toepast, die moderne samenwerking en besluitvorming mogelijk maken. We maken deze vermogens in de eerste plaats bewust, zodat ieder ze met meer doeltreffendheid kan inzetten. Ten tweede wekken we bewustzijn over het besluitvormingsproces als geheel, zodat ieder met meer bewustzijn aan zo'n proces kan deelnemen, dit proces kan vormgeven en kan onderscheiden welke stappen wanneer wel en wanneer niet aan de orde zijn.

Je leert daarmee:

- Besluitvormingsprocessen in een gemeenschap of organisatie waarnemen en bijsturen als deelnemer en, afhankelijk van je ervaring in sociale processen, eventueel als procesbegeleider volgens de technieken van de gedragen besluitvorming
- Werken met de verschillende fasen en soorten gesprek in een besluitvormingsproces: het vaststellen van een besluitvormingsvraagstuk, het vormen van een besluitvormingsgroep, beeldvorming, alternatievenbespreking en bezwarenonderzoek en definitief besluit.
- Aanwezige creativiteit van betrokkenen te benutten om tot vernieuwende oplossingen te komen
- De werkzaamheid en duurzaamheid van besluiten te versterken
- Hoe een besluitvormingsproces in de individuele mens werkt

Wie ik ben

Mijn naam is Roeland Troost en ik woon in Almere met mijn partner en kind in een kleine woongemeenschap. Als ik terugkijk in mijn biografie is gemeenschapsvorming een terugkerend thema. Gemeenschapsvorming gaat over de individuele mens tegenover – en in verbinding met – het geheel van (andere) mensen, en het leerproces dat in die relatie plaatsvindt.



Ik kan dit in mijn biografie bijvoorbeeld terugvinden in de studie Humanistiek, en tijdens en na mijn tijd op de kunstacademie. Een goed voorbeeld is de Wintervuurplaats, een winterfestival gedurende de heilige nachten (kerst tot driekoningen), waarin we ons met bekenden en onbekenden rond het vuur verzamelden in de donkerste tijd van het jaar: Verbinden met jezelf, en met elkaar delen wat in je hart belangrijk is.

Later maakte ik met mijn partner Linda Pijnacker kunstprojecten op het snijvlak van ontmoeting en betekenis voor het menselijk bestaan. Zoals Stranding, een bibliotheek op het Strand van Terschelling tijdens Oerol, waarin je een door ons op maat uitgezocht fragment uit de wereldliteratuur kreeg voorgedragen. Een ontmoeting met jezelf vanuit het gezichtspunt van een ander.

Ik heb mij verder geschoold in het biografisch Ontwikkellab, initiatiefkunde, gedragen besluitvorming en gemeenschapsvorming bij De Grondsteen. De zoektocht en samenwerking om antroposofische inzichten te concretiseren en praktisch toe te passen voor een menselijke(r) samenleving is mijn drijfveer. Ik combineer dit werk momenteel met een baan als onderwijscoördinator bij de Universiteit voor Humanistiek in Utrecht.

Wat ga je doen?

In vier dagen leer je hoe een besluitvormingsproces volgens de techniek van gezamenlijk gedragen besluitvorming wordt vormgegeven. Met een kleine groep doodloop je alle stappen: het formuleren van het vraagstuk, het instellen van een besluitvormingsgroep, de beeldvormende ronde waarin ieder zijn input geeft, de ronde met een aantal mogelijk scenario's, het opstellen van een besluit en een bezwarenronde. Tussendoor oefen je je werkprijktijk door elementen van de gedragen besluitvorming toe te passen. Mocht er een organisatiebreed vraagstuk zijn waarin alle deelnemers betrokken zijn dan kan daarmee geoefend worden. Na afloop heb je voldoende beeld en vaardigheden om, eventueel onder begeleiding, de basis van gedragen besluitvorming in te zetten in een kleine groep/team. De toegepaste werkwijze van gezamenlijk gedragen besluitvorming biedt je allerlei gereedschappen om ook bij andere vraagstukken en initiatieven, steeds weer de ander op een goede manier mee te kunnen nemen in het geheel.

Programma

Het betreft een cursus van in 4 dagen. Afhankelijk van de precieze invulling kan hierop worden gevarieerd. Het volgende komt aan bod:

Inhoud

4 lezingen over de theorie van de besluitvorming: in de mens, in de gemeenschap, welke tegenkrachten daarbij een rol kunnen spelen en hoe je het kunt inzetten in o.a. (gezamenlijke) initiatieven en/of organisaties. Centraal hierin staat het beeld van de mens die zelfstandig en autonoom (na)denkt, gevoel heeft voor rechtvaardigheid en menselijkheid, en persoonlijke drijfveren en ambities heeft. Dit loopt parallel met de maatschappij, die je kunt verdelen in een cultureel, een sociaal en een economisch domein. Hoe besluitvorming deze dynamiek vormt en omvormt komt, en welke valkuilen daarbij op de loer liggen, komt aan bod in de inhoudelijke gedeeltes.

Praktische handleidingen en oefenen

Praktische handvatten voor het vormgeven van elke stap in het besluitvormingsproces: het formuleren van een vraagstuk, instellen van een besluitgroep, beeldvorming, alternatievenvorming, (voorgenomen) besluit en bezwaarprocedure.

We oefenen het volledige besluitvormingsproces met elkaar aan de hand van een echt en relevant vraagstuk: hoe de kosten voor deze cursus worden verdeeld / gedragen. Iedere deelnemer doet hierin mee. Zo ervaar je echt wat gedragen besluitvorming is en hoe het werkt.

Ervaringen en intervisie

Je gaat om je heen en in jezelf waarnemen hoe de besluitvorming zich voltrekt. Je oefent met de cruciale stappen in het besluitvormingsproces, zoals afstemmen op de ander en hoe je de beeldvorming over een vraagstuk kunt vormgeven. En/of je gaat in je werkpraktijk aan de slag met een (klein) concreet vraagstuk.

Elke bijeenkomst begint met een aankomstronde waarin teruggekeken wordt op de vorige keer en de waarnemingen en opdrachten die je in de tussenperiode hebt gedaan. Je wisselt ervaringen uit met het tussentijds toepassen van onderdelen van de techniek, of met besluitvorming in het algemeen. Deze uitwisseling helpt in grote mate om je bewust te worden van het verloop van het besluitvormingsproces en de knelpunten daarin.

Beeldend werken

Met beeldende werkvormen ga je op onderzoek en het besluitvormingsproces langs een intuïtieve manier leren kennen. Het levert vaak verrassend nieuwe inzichten op en maakt de inhoud van het proces op een andere manier ervaarbaar.



Het besluitvormingsproces langs de lemniscate in beeld

Wat anderen zeggen

‘Mensen krijgen het gevoel dat er recht gedaan wordt aan wat zij vinden en we blijven uit de discussie en uit de emotie. Dat schept ruimte’.

‘Neem je iedereen in het begin serieus dan groeit er vertrouwen en worden op het oog belangrijke punten steeds zachter in het kader van het grotere geheel’.

‘Het is van betekenis om de groep bij elkaar te kunnen houden; Het biedt een verankering in het geheel, om ergens te komen, zodat er meer daadkracht van kan komen’.

‘Je oordeelt minder snel, je gaat creatiever denken, je luistert veel meer. Ik ben wakkerder geworden voor mijn eigen neigingen’

Interesse?

De basiscursus gedragen besluitvorming wordt gepland op aanvraag bij voldoende deelnemers. Zodra er plek beschikbaar is kun je dat zien op mijn site. De cursus kan ook (eventueel in aangepaste vorm) worden verzorgd als incompany-training. Neem vooral contact met mij op!

Roeland Troost
Community coach en biografiewerk
Emile Durkheimweg 183
1349 CE Almere
www.ruimtevaarder.nl